

LAPORAN KERJA PRAKTEK

PT. MITRAIS BALI



Oleh:

Rheza Haryo Hanggara

150708576

Program Studi Teknik Informatika

Fakultas Teknologi Industri

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

2019

HALAMAN PENGESAHAN

**Laporan Kerja Praktek
PT. Mitrais Bali**

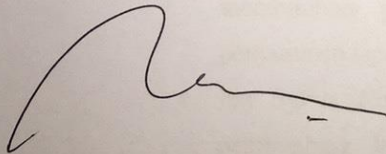
Laporan ini telah diperiksa dan disetujui

Pada tanggal 2019

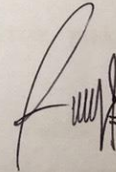
Oleh:

Dosen Pembimbing,

Pembimbing Lapangan,



Dra. Ernawati, M.T.



Ni Made Riana M D, S.T.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan kerja praktek ini. Kerja Praktek merupakan salah satu mata kuliah wajib yang harus ditempuh oleh seluruh mahasiswa Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknologi Industri, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Melalui Kerja Praktek, mahasiswa diharapkan dapat memperluas pengetahuan dan pemahaman mengenai disiplin ilmu disertai penerapan secara nyata. Laporan ini dibuat berdasarkan pengalaman yang didapatkan dari kerja praktek yang telah ditempuh selama kurang lebih 1 bulan sejak tanggal 21 Januari 2019 hingga 8 Maret 2019 di PT. Mitrais Bali.

Penyusunan laporan ini tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak, oleh karena itu penulis hendak mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT, yang selalu menyertai dan melimpahkan berkat-Nya kepada penulis.
2. Orang tua yang selalu mendoakan dan mendukung selama pelaksanaan kerja praktek.
3. Dra. Ernawati, M.T. selaku dosen pembimbing yang telah membimbing penulis selama pelaksanaan kerja praktek maupun penyusunan laporan.
4. Ibu Sylvia Novrianti dan Ni Made Riana Mahlia Dewi selaku pembimbing lapangan yang telah membimbing penulis selama pelaksanaan kerja praktek.
5. Teman-teman PT. Mitrais Bali yang selalu memberikan ilmu-ilmu di luar jam kerja dan menceritakan pengalaman-pengalaman kerjanya.
6. Teman-teman ADPL KORPS 74 yang selalu memberikan semangat serta mendoakan penulis agar dapat menjalankan kerja praktek dengan lancar.

7. Teman-teman The Kosmad (Yogyakarta) yang selalu memberikan dukungan dan doa yang tulus untuk penulis dikala penulis sedang senang maupun duka.

Penyusunan laporan ini dikerjakan semaksimal mungkin, namun penulis menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat dibutuhkan guna untuk mengembangkan penulisan di masa yang akan datang. Semoga laporan ini bermanfaat untuk pihak-pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, 25 April 2019

Rheza Haryo Hanggara

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	2
KATA PENGANTAR.....	3
DAFTAR ISI	5
BAB I PENDAHULUAN	6
2.1 Sekilas Mengenai PT. Mitrais Cabang Bali.....	6
1.1.1 Karyawan dan Sistem Kompetisi Mitrais	6
1.2 Sejarah PT. Mitrais Bali	8
1.2.1 Kerjasama.....	8
1.3 Visi dan Misi PT. Mitrais	9
1.4 Struktur Organisasi PT. Mitrais Bali.....	10
1.5 Deskripsi Tugas dari Struktur Organisasi PT. Mitrais	11
1.6 Departemen Web Technology PT. Mitrais Bali	11
BAB II PELAKSANAAN KERJA PRAKTEK	12
2.1 Penjelasan Logbook	12
2.2 Hasil Pekerjaan Secara Umum.....	18
2.3 Bukti Hasil Pekerjaan	19
BAB III HASIL PEMBELAJARAN	26
3.1 Manfaat Kerja Praktek.....	26
3.2 Penerapan Ilmu dalam Kerja Praktek.....	27
BAB IV KESIMPULAN	28

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Sekilas Mengenai PT. Mitrais Cabang Bali

Mitrais adalah perusahaan Information Technology (IT) regional terkemuka dengan kantor Indonesia, Australia, Singapura dan Vietnam. Layanan pengembangan perangkat lunak Mitrais adalah yang terbaik di Indonesia, dengan pusat pengembangan di Jakarta, Bandung, Yogyakarta dan Bali. Mitrais menjual, mengimplementasikan dan mendukung produk perangkat lunak IT untuk perusahaan pertambangan dan rumah sakit. Dengan lebih dari 400 staf Mitrais cukup besar untuk memenuhi kebutuhan IT dari sebagian besar perusahaan di Indonesia tetapi, cukup kecil untuk layanan pribadi. Mitrais memiliki dua lini bisnis: Software Development Services dan Software Product. Mitrais memiliki beragam kemampuan untuk Software Development. Mulai dari MS, Mobile, Web, Java, dan untuk layanan Software Product meliputi deployment dan dukungan untuk Software Product terkemuka di sector Pertambangan dan Layanan Kesehatan. Seluruh layanan yang diberikan oleh Mitrais didukung oleh sistem manajemen sumber daya manusia terbaik di kelasnya dan model engagement yang terintegrasi.

1.1.1 Karyawan dan Sistem Kompetisi Mitrais

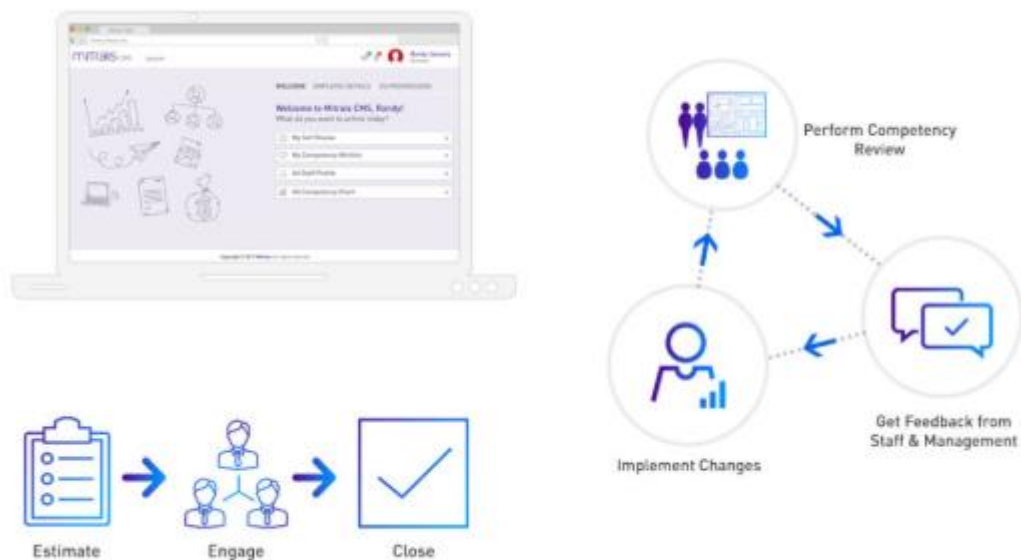
a) Manajemen Sumber Daya Manusia Terbaik di Kelasnya

Selama lebih dari 18 tahun, Mitrais telah berkomitmen untuk mengembangkan Sistem Manajemen Kompetensi Mitrais (M-CMS). Sistem kompetensi ini membantu perusahaan untuk mengelompokkan dan mengelola 443 kompetensi teknis dan 79 kompetensi untuk job family yang mendorong rasa kompetitif dan hasil yang pasti bagi klien. M-CMS terhubung dengan Sistem

Manajemen Pembelajaran melalui Moodle dengan 283 Learning Offering. Mitrais juga menerapkan proses perekrutan ketat dengan tingkat perekrutan sebesar 5,6%, berdasarkan data tahun 2018.

b) Model Engagement yang Terintegrasi

Model engagement di Mitrais memiliki 3 langkah berurutan: Estimasi dengan akurat yang terlibat dengan fleksibilitas, estimasi didukung dengan masukan dari sistem M-CMS yang dapat diambil secara otomatis, serta Timesheet dan Manajemen Proyek menggunakan Microsoft Project Server dan terintegrasi dengan SONIC. Dengan mengikuti kebutuhan client, Mitrais dapat menggunakan baik (RUP – Rational Unified Process) ataupun Agile (SCRUM development cycle). Estimasi dan permodelan untuk software development didukung dengan Sparx Systems Enterprise Architect.



1.2 Sejarah PT. Mitrais Bali

Pada tahun 1991 PT. Mincom Indoservices didirikan, kemudian pada tahun 1997 semua pertambangan di Indonesia menggunakan produk Mitrais. Pada saat itu juga Mitrais mengalami hambatan profit dikarenakan krisis ekonomi Asia yang menghambat penjualan. Pada tahun 2000, secara resmi Mitrais didirikan untuk melayani pasar *Software Development Offshore* dari Indonesia. Mitrais membuka kantor di Singapura dan development offshore dari Indonesia. Mitrais membuka kantor di Singapura dan development center pertama di Bali, Indonesia. Kemudian Mitrais mulai mengembangkan Mitrais Competency Framework. Pada tahun 2004 Mitrais merambah ke industry kesehatan dan mulai mengembangkan Mitrais Medical Suite (MMS). Tiga tahun berlalu, terjadi pemisahan perusahaan antara Mitrais dengan perusahaan PT. Mincom Indoservices. Tahun 2010 Mitrais membuka *Proprietary Limited Company* (Pty Ltd) di Australia dan membuka development center yang kedua di Bandung, Indonesia. Kemudian di tahun 2013, Mitrais membuka development center yang ketiga, dalam rentang setahun Mitrais mendapatkan gelar *Forrester Research* sebagai pengembang software offshare terkemuka di Indonesia. Dengan mendapatkan gelar tersebut, Mitrais juga membuka kantor di Hanoi untuk pemasaran dan dukungan software tambang. Di tahun 2015, Mitrais membuka development center yang keempat di Hanoi. Dalam setahun perkembangannya, Mitrais mengekspansi ke New Zealand dan mendapatkan klien pertama. Dengan banyak cabang tersebar dan merupakan perusahaan terpercaya, di tahun 2017 Mitrais menjual produk mereka ke Pantai Timur Amerika. Kemudian di tahun ini, Mitrais mendirikan Ksatria untuk memfokuskan pada Hospital Information System.

1.2.1 Kerjasama

Mitrais adalah anggota Microsoft Partner Network dengan kompetensi Gold Application Development yang mewakili tingkat kompetensi dan keahlian tertinggi serta hubungan kerja yang erat

dengan Microsoft. Bersama dengan Sparx Systems dan Software Enterprise Architect miliknya, Mitrais mampu melayani klien dengan lebih baik melalui proses pengembangan software yang lebih efisien. Melalui sejarah kerjasama dengan Mincom, Mitrais merupakan mitra terlama ABB Enterprise Software. Mitrais merupakan mitra bisnis ABB untuk penjualan software pertambangan di ASEAN. Mitrais juga bekerja sama dengan Precision Mining untuk software pengangkutan dan penjadwalan mereka, dan juga dengan Classic, untuk sistem ERP mereka, yang dirancang untuk pertambangan skala kecil. Untuk Medical Software, Mitrais bekerja sama dengan Ksatria untuk Software Rumah Sakit, K-MS HIS (Hospital Information System) dan K-MS Industri (termasuk seluruh modul dan fitur-fitur tambahan yang mencakup kesehatan karyawan. Mitrais secara aktif mencari produk-produk lain di bidang pertambangan atau kesehatan, atau kesempatan untuk membuka pasar baru di wilayah Asia Pasifik.

1.3 Visi dan Misi PT. Mitrais Bali

a) Visi

Visi dari PT. Mitrais Bali adalah “Menjadikan Mitrais sebagai perusahaan software nomor 1 se-Asia dan memberikan pelayanan terbaik untuk pelanggan maupun seluruh relasi kami”

b) Misi

Untuk mewujudkan visi dari PT. Mitrais Bali, maka berikut cara-cara yang akan ditempuh:

- 1) Mengembangkan penggunaan teknologi.
- 2) Memberikan hasil yang pasti bagi klien.
- 3) Mempertahankan gelar “Forrester Research”
- 4) Mengeratkan hubungan antar pegawai.

- 5) Meningkatkan hubungan relasi dengan perusahaan-perusahaan lain.
- 6) Meningkatkan kualitas pegawai dengan sistem M-CSM.
- 7) Meningkatkan kualitas pembuatan aplikasi.
- 8) Terintegrasi dengan seluruh cabang development.

1.4 Struktur Organisasi PT. Mitrais Bali

Gambar di bawah merupakan struktur organisasi dari perusahaan PT. Mitrais.



Gambar 1.1 Struktur Organisasi PT. Mitrais

1.5 Deskripsi Tugas dari Struktur Organisasi PT. Mitrais

- 1) Director
Mengkoordinir semua bagian dari perusahaan serta memimpin PT. Mitrais untuk menjalankan visi dan misi.
- 2) Service Vice President
Mengkoordinir bagian pembuatan atau pembangunan perangkat lunak tertentu, sesuai dengan permintaan klien.
- 3) Products Vice President
Kepala bagian produk yang mengatur serta mengawasi pembuatan perangkat lunak pertambangan.
- 4) Information Technology Director
Mengontrol perangkat-perangkat yang ada dalam perusahaan serta dapat mengadakan barang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.
- 5) Finance & Accounting Vice President
Melakukan pencatatan terhadap keluar masuknya dana transaksi yang dilakukan oleh perusahaan serta mengatur pembayaran pegawai.
- 6) Human Resources & Corporate Affairs Director
Mengawasi setiap pegawai yang terdapat dalam perusahaan, bertanggung jawab atas hubungan social perusahaan serta melakukan perekrutan untuk pegawai baru.
- 7) Sales & Marketing Manager
Memasarkan semua produk yang disediakan oleh Mitrais, merekap hasil penjualan produk, mencari mitra kerja dan menyusun strategi lanjutan untuk pemasaran.

1.6 Departemen Web Technology PT. Mitrais Bali

Department Web Technology pada PT. Mitrais merupakan bagian yang membangun sebuah website dengan fitur-fitur yang menjanjikan sesuai dengan permintaan klien. Dalam Web Technology terdapat 2 divisi lagi yaitu Front-end Developer dan Back-end Developer.

BAB II

PELAKSANAAN KERJA PRAKTEK

2.1 Penjelasan Logbook

No	Hari dan Tanggal	Kegiatan
1	Senin, 21 Januari 2019 (08:00 – 17:00)	Pada hari pertama, penulis mendapat penjelasan tentang tata cara bekerja di Mitrais. Kemudian dilanjutkan dengan perkenalan dengan <i>supervisor</i> penulis. <i>Supervisor</i> memberikan beberapa modul untuk mengerjakan Mitrais Training Administration (MTA). Lalu, setelah penjelasan yang diberikan penulis mempelajari Angular7 sesuai dengan apa yang terdapat di modul. Saat itu penulis mempelajari basic-basic yang terdapat di Angular7.
2	Selasa, 22 Januari 2019 (08:00 – 17:00)	Di hari ke-2, seperti biasa penulis datang pukul 7:50. Kemudian penulis mempelajari Angular7 Bootstrap. Bootstrap merupakan suatu template antarmuka, penulis menggunakan bootstrap agar nantinya tampilan dapat terlihat lebih baik.
3	Rabu, 23 Januari 2019 (08:00 – 17:00)	Pada hari ke-3, penulis mempelajari bagaimana cara penggunaan <i>components</i> pada Angular7. Components berfungsi layaknya sebuah variabel untuk menyimpan suatu data pada Angular.
4	Kamis, 24 Januari 2019 (08:00 – 17:00)	Di hari ke-4, penulis melanjutkan tugas dari modul yaitu pembelajaran tentang Angular7 <i>data bindings</i> . Data bindings merupakan sebuah konsep yang dilakukan untuk memberikan variabel sebuah data ataupun beberapa data.

5	Jumat, 25 Januari 2019 (08:00 – 17:00)	Hari ke-5, penulis mempelajari Angular7 <i>directives</i> . Directives merupakan sebuah konsep yang ada dalam angular dengan menuliskan ‘ <i>ng-</i> ’, dilanjutkan dengan kebutuhan yang diinginkan. Seperti <i>ng-model</i> , <i>ng-model</i> adalah sebuah directives yang dapat melakukan <i>data bindings</i> .
6	Senin, 28 Januari 2019 (08:00 – 17:00)	Hari ke-6, penulis mempelajari tentang Angular7 <i>services</i> . Service ini berguna untuk menghubungkan component antar satu sama lain dan dapat digunakan juga untuk mendapatkan data dari server backend.
7	Selasa, 29 Januari 2019 (08:00 – 17:00)	Hari ke-7, penulis melakukan pembelajaran tentang bagaimana cara menggunakan <i>dependency injection</i> pada angular. Dependency injection merupakan sebuah konsep yang dilakukan untuk meningkatkan efektifitas dan modularitas pada angular.
8	Rabu, 30 Januari 2019 (08:00 – 17:00)	Pada hari ke-8, penulis melakukan pembelajaran tentang angular <i>routing</i> . Seperti pada umumnya routing dilakukan untuk perpindahan halaman dari sebuah web. Namun, pada angular yang merupakan Single Page Application (SPA) disaat terjadinya perpindahan halaman, angular tidak perlu melakukan <i>reload/refresh</i> .
9	Kamis, 31 Januari 2019 (08:00 – 17:00)	Hari ke-9, penulis mempelajari tentang angular <i>observables</i> . Observables merupakan sebuah components/variable yang dapat diakses secara global.
10	Jumat, 1 Februari 2019 (08:00 – 17:00)	Hari ke-10, penulis membuat sebuah proyek Laravel sebagai latihan untuk melakukan <i>create, read, update, delete</i> . Penulis membuat sebuah blog, dimana user dapat menuliskan artikel, membaca

		sebuah artikel, mengupdate artikel dan menghapus artikel tersebut.
11	Senin, 4 Februari 2019 (08:00 – 17:00)	Hari ke-11, penulis mulai mengerjakan proyek Mitrais Training Administration. Diawali dengan membuat sebuah angular <i>skeleton</i> atau dapat dikatakan sebagai kerangka frontend. Setelah membuat angular <i>skeleton</i> , penulis membuat Laravel <i>skeleton</i> sebagai kerangka backend.
12	Rabu, 6 Februari 2019 (08:00 – 17:00)	Di hari ke-12, penulis melanjutkan tugas dari Mitrais Training Administration (MTA) yaitu membuat sebuah Application Programming Interface (API) dari Role Management. Kemudian setelah itu penulis melakukan test terhadap API tersebut dengan postman.
13	Kamis, 7 Februari 2019 (08:00 – 17:00)	Hari ke-13, penulis mengimplementasikan API yang telah dibuat ke dalam frontend menggunakan Angular. Dengan menggunakan angular service, data yang didapatkan dari API valid sesuai dengan data yang terdapat pada backend.
14	Jumat, 8 Februari 2019 (08:00 – 17:00)	Hari ke-14, penulis masih mengerjakan bagian Role Management API untuk frontend dan backend karena terdapat beberapa bagian yang mengalami error. Lalu penulis juga menambahkan relasi yang ada pada tabel role, agar data dari table dapat digunakan dalam tabel lain.
15	Senin, 11 Februari 2019 (08:00 – 17:00)	Di hari ke-15, penulis melanjutkan pekerjaan penulis untuk membuat endpoint dari Classroom. API ini bertujuan agar user dapat melakukan <i>create, read, update, delete</i> .

16	Selasa, 12 Februari 2019 (08:00 – 17:00)	Hari keenambelas, penulis masih mengerjakan Classroom endpoint karena, beberapa dari inputan yang diinputkan belum valid. Sewaktu penulis melakukan pengujian menggunakan postman, beberapa data masih kosong tidak dapat diisi dan diupdate.
17	Rabu, 13 Februari 2019 (08:00 – 17:00)	Pada hari ketujuhbelas, penulis mengimplementasikan endpoint Classroom ke dalam angular. Dengan membuat service serta halaman untuk melakukan operasi CRUD.
18	Kamis, 14 Februari 2019 (08:00 – 17:00)	Di hari kedelapanbelas, penulis masih mengerjakan endpoint Classroom dalam angular. Ada beberapa error yang dikarenakan oleh beberapa component. Beberapa component ini tidak mengirimkan data yang valid.
19	Jumat, 15 Februari 2019 (08:00 – 17:00)	Di hari kesembilanbelas, penulis membuat <i>filtering</i> dan <i>pagination</i> terhadap Role. Konsep ini dilakukan agar tampilan terlihat lebih rapi dan user dapat melakukan pencarian data di Role.
20	Senin, 18 Februari 2019 (08:00 – 17:00)	Pada hari Senin ini, penulis masih melakukan konsep <i>filtering</i> dan <i>pagination</i> pada Role. Terdapat beberapa error dimana yang data yang ditampilkan tidak sesuai dengan pagination yang diterapkan.
21	Selasa, 19 Februari 2019 (08:00 – 17:00)	Penulis melanjutkan untuk menerapkan konsep <i>filtering</i> dan <i>pagination</i> pada Classroom. Agar tampilan terlihat lebih rapi dan user dapat melakukan pencarian data.
22	Rabu, 20 Februari 2019 (08:00 – 17:00)	Karena terdapat error pada konsep <i>filtering</i> dan <i>pagination</i> dalam Classroom, penulis membenahi error yang ada. Error ini berupa kesalahan dimana

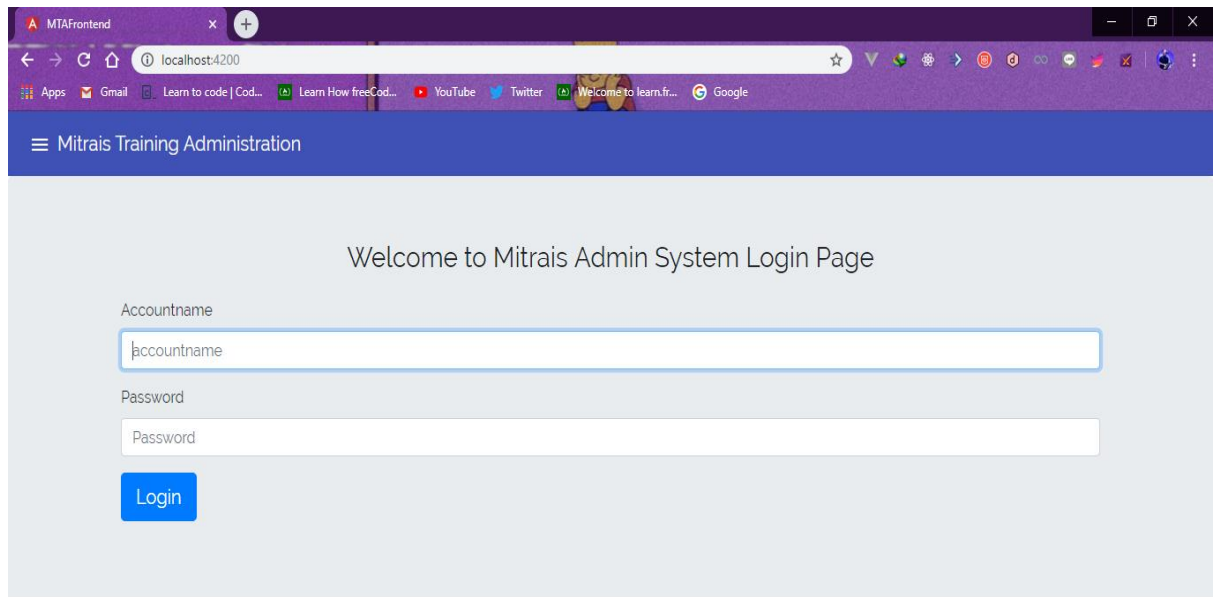
		ketika user melakukan pencarian, user harus menekan 'enter' terlebih dahulu.
23	Kamis, 21 Februari 2019 (08:00 – 17:00)	Kemudian dilanjutkan dengan penerapan <i>filtering</i> dan <i>pagination</i> pada User. Setelah penulis membuat endpoint dalam backend dan membuat halaman pada frontend, penulis menerapkan konsep ini pada tabel User.
24	Jumat, 22 Februari 2019 (08:00 – 17:00)	Terdapat beberapa error yang membuat penulis masih mengerjakan <i>filtering</i> dan <i>pagination</i> . Sewaktu penulis melakukan konsep ini, penulis menambahkan satu konsep lagi yaitu <i>sorting</i> . Jadi, data yang di tabel dapat diurutkan secara <i>ascending</i> ataupun <i>descending</i> .
25	Senin, 25 Februari 2019 (08:00 – 17:00)	Mengimplementasikan penggunaan angular <i>material dialog</i> dalam frontend. Angular material dialog, merupakan sebuah form penginputan data yang memiliki animasi <i>pop-up</i> .
26	Selasa, 26 Februari 2019 (08:00 – 17:00)	Mengimplementasikan penggunaan angular <i>material tabel</i> dalam frontend. Angular material tabel, merupakan sebuah tabel dengan desain menarik yang dibuat oleh tim angular material.
27	Rabu, 27 Februari 2019 (08:00 – 17:00)	Mengimplementasikan penggunaan angular <i>material checkbox</i> dalam frontend. Angular material checkbox, merupakan sebuah checkbox dengan desain menarik yang dibuat oleh tim angular material.
28	Kamis, 28 Februari 2019 (08:00 – 17:00)	Mengimplementasikan data dari User endpoint ke dalam angular. Dengan membuat service yang dapat menerima data dari backend untuk ditampilkan dalam frontend.

29	Jumat, 1 Maret 2019 (08:00 – 17:00)	Membuat <i>navigation bar</i> dan <i>sidebar menu</i> . Agar user dapat melakukan pemilihan menu sesuai dengan apa yang diinginkan.
30	Senin, 4 Maret 2019 (08:00 – 17:00)	Mengimplementasi <i>auth guard</i> pada setiap <i>route</i> . Auth guard berfungsi agar disaat pengguna tidak melakukan <i>login</i> , maka pengguna tidak bisa mengakses semua halaman yang ada.
31	Selasa, 5 Maret 2019 (08:00 – 17:00)	Membuat halaman login dengan menggunakan data dari tabel User yaitu <i>username</i> dan <i>password</i> . Setelah login maka user akan dialihkan ke halaman <i>home</i> untuk memilih menu yang ada.
32	Rabu, 6 Maret 2019 (08:00 – 17:00)	Membuat dokumentasi dari Mitrais Training Administration (MTA).
33	Kamis, 7 Maret 2019 (08:00 – 17:00)	Membuat dokumentasi dari Mitrais Training Administration (MTA).
34	Kamis, 7 Maret 2019 (08:00 – 17:00)	Membuat dokumentasi dari Mitrais Training Administration (MTA).

2.2 Hasil Pekerjaan Secara Umum

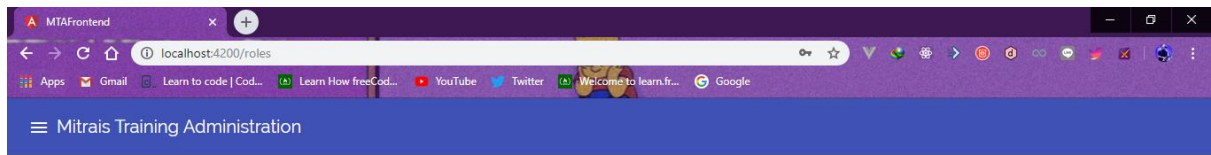
Pada kegiatan kerja praktek ini, penulis membuat sebuah website *Mitrais Training Administration* (MTA). Website ini digunakan untuk membuat pendaftaran kelas dalam perusahaan Mitrais. Setiap pegawai yang bekerja di Mitrais, akan mendapatkan pelajaran seperti kelas *Javascript*, *English* dan lain sebagainya. Maka dengan dibuatnya website ini, diharapkan adanya kemudahan untuk mendaftarkan kelas, pengajar, dan periode kelas tersebut.

2.3 Bukti Hasil Pekerjaan









Gambar 2.1 Login Page Website Mitrais Training Administration

Gambar di atas merupakan antarmuka login dari website Mitrais Training Administration. Pada halaman ini user harus mengisi form *accountname* dan *password* agar dapat diautentikasi, kemudian menuju *homepage*.



Roles

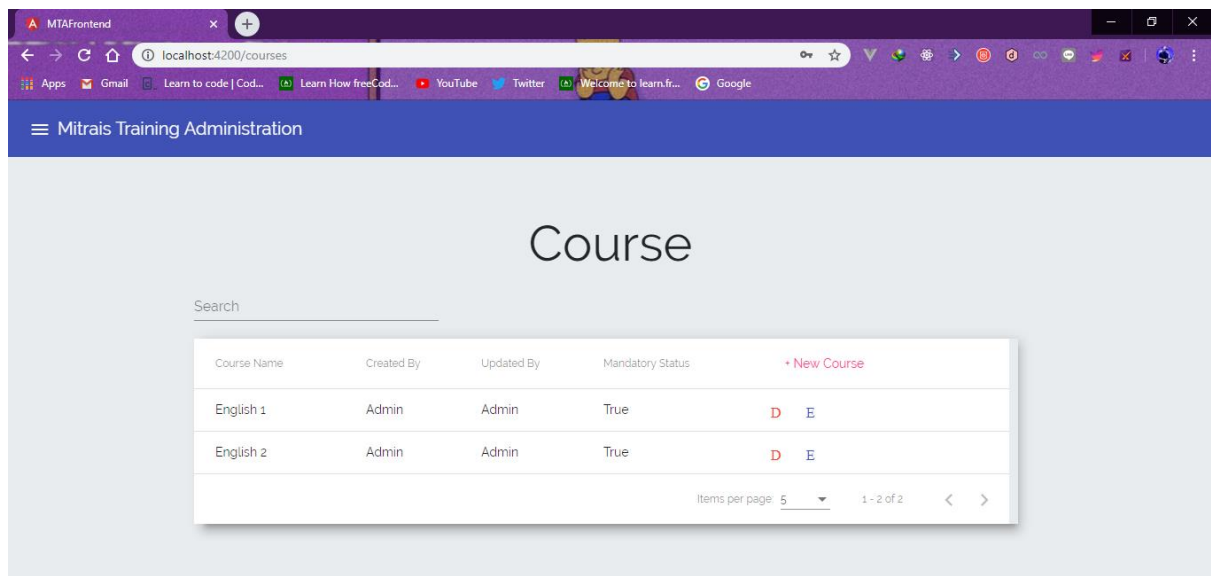
Search

Role	Description	Add
Administrator	Admin	 
Manager	Manager	 
Trainer	Trainer	 

Items per page 5 1 - 3 of 3 < >

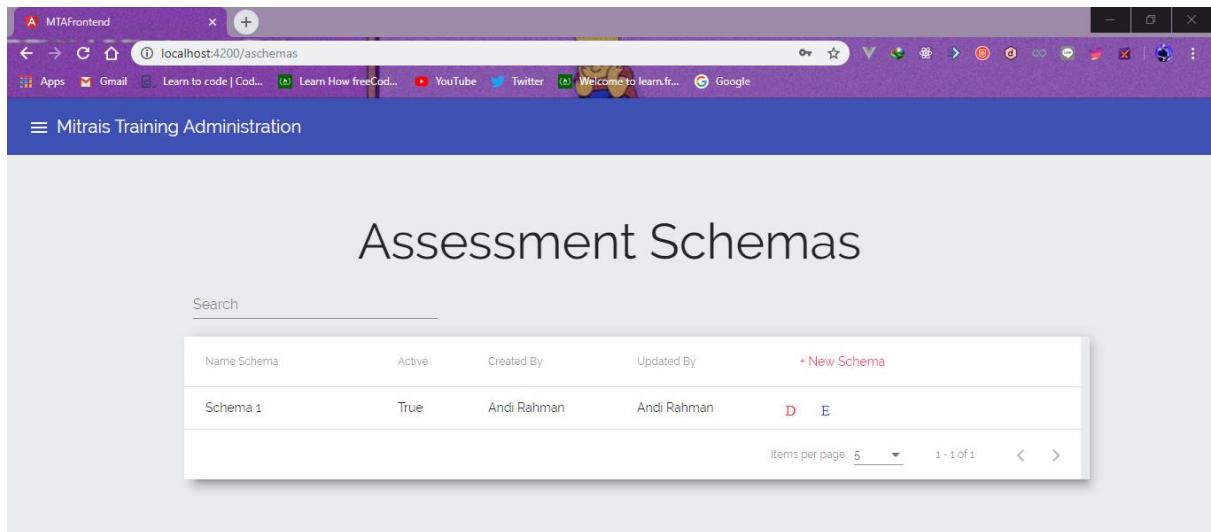
Gambar 2.2 *Roles Page*

Gambar di atas merupakan halaman roles dari website Mitrais Training Administration. Halaman ini berguna untuk membuat roles, mengupdate roles, dan menghapus sebuah roles yang ada.



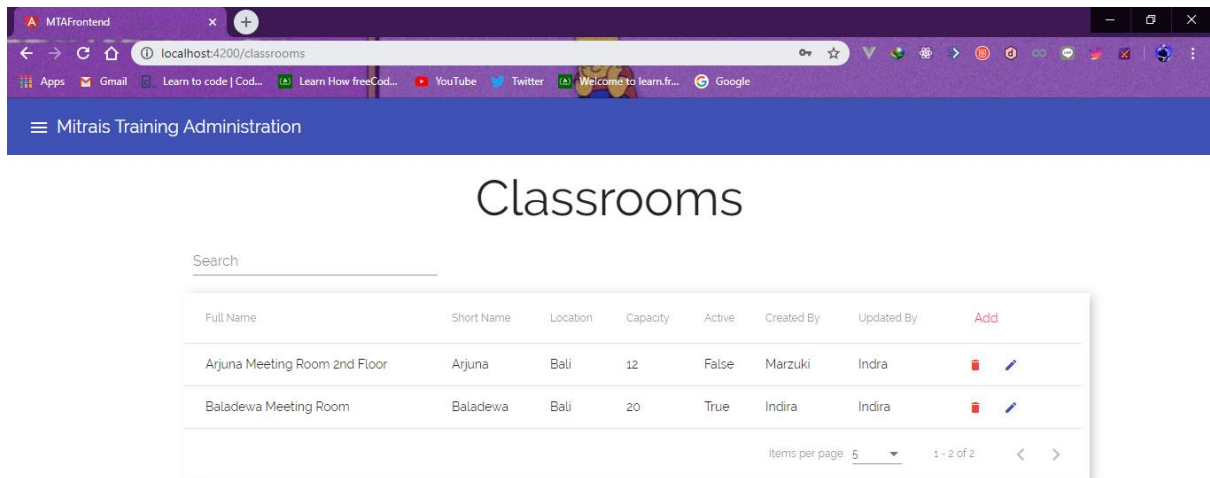
Gambar 2.3 *Courses Page*

Gambar di atas merupakan halaman courses dari website Mitrais Training Administration. Halaman ini berguna untuk membuat courses, mengupdate courses, dan menghapus sebuah courses yang ada.



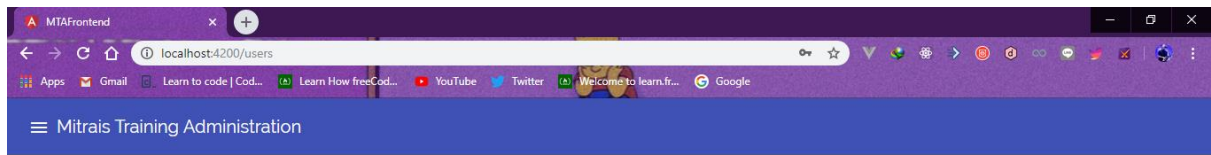
Gambar 2.4 *Assessment Schema Page*

Gambar di atas merupakan halaman assessment schemas dari website Mitrais Training Administration. Halaman ini berguna untuk membuat schemas, mengupdate schemas, dan menghapus sebuah schemas yang ada.





Gambar 2.5 *Classrooms Page*

Gambar di atas merupakan halaman classrooms dari website Mitrais Training Administration. Halaman ini berguna untuk membuat classroom, mengupdate classroom, dan menghapus sebuah classroom yang ada.



Users

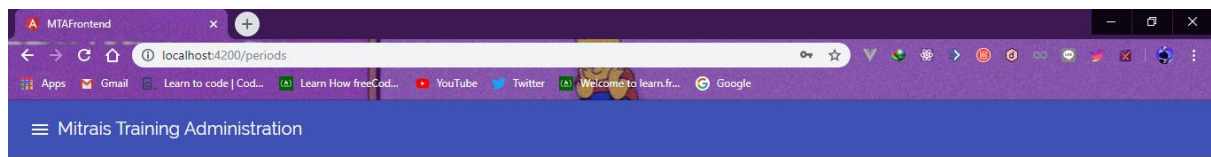
Search

Employee ID	Full Name	E-mail	Account Name	Job Family & Stream	Grade	Active	Role	Add
1	Rheza Haryo Hanggara	rhezahanggara@gmail.com	rhezahh\mitrais	JP-SEA	MA	False	Administrator	 

Items per page: 5 1 - 1 of 1 < >





Gambar 2.6 *Users Page*

Gambar di atas merupakan halaman users dari website Mitrais Training Administration. Halaman ini berguna untuk membuat user, mengupdate user, dan menghapus sebuah user yang ada.



Training Periods

Search

Name	Open?	Courses	Start Date	End Date	Created By	Updated By	Add
ENG	True	English 1 courses	12/10/2019	12/12/2019	Indra	Lesmana	 
ENG2	False	English 2 courses	03/10/2019	03/17/2019	Indra	Lesmana	 

Items per page 5 1 - 2 of 2 < >

Gambar 2.7 *Training Periods Page*

Gambar di atas merupakan halaman training periods dari website Mitrais Training Administration. Halaman ini berguna untuk membuat period, mengupdate period, dan menghapus sebuah period yang ada.

BAB III

HASIL PEMBELAJARAN

3.1 Manfaat Kerja Praktek

Kerja praktek sangat bermanfaat untuk menerapkan ilmu-ilmu yang telah dipelajari selama masa kuliah. Selain itu dengan adanya kerja praktek, penulis mendapatkan pengalaman dan wawasan baru tentang dunia kerja. Penulis juga mengetahui bagaimana dinamika yang terdapat dalam dunia kerja. Dapat diketahui bahwa kedisiplinan dan tanggung jawab merupakan sesuatu yang menjadi pondasi untuk berproses di dunia kerja. Penulis juga belajar bagaimana cara beradaptasi dengan lingkungan yang baru dan *job desk* yang baru.

Kerja praktek juga membuat penulis termotivasi untuk belajar lebih giat mengenai *job desk* yang diberikan. Contohnya, penulis diminta untuk membuat sebuah website dengan Single Page Application (SPA). Dimana saat itu penulis sama sekali tidak mengenal apa itu website Single Page Application. Kemudian, penulis juga tidak mengenal bagaiman cara penggunaan Angular7. Bagaimana ekosistemnya, cara bahasa ini bekerja, dan bagaimana cara pengimplementasiannya dalam pembentukan sebuah website.

Kerja praktek juga sangat membangun kedisiplinan terutama dalam kerja sama tim. Disini penulis sangat mengerti kenapa kerja sama tim itu sangat dibutuhkan. Bagaimana cara kita membangun komunikasi yang baik dengan tim, bagaimana cara kita mendiskusikan sesuatu untuk beberapa masalah dalam pengkodean.

3.2 Penerapan Ilmu dalam Kerja Praktek

Pada saat kerja praktek, penulis diberikan tugas untuk membuat sebuah website Single Page Application (SPA) dengan menggunakan bahasa pemrograman Angular7 sebagai *frontend*. Kemudian untuk *backend*, penulis menggunakan *framework* Laravel dengan bahasa pemrograman *PHP*, *HTML*, *CSS*, dan *Javascript*. Untuk pembuatan database, penulis diminta untuk menggunakan SQL Server.

Beberapa bahasa yang telah penulis pelajari di perkuliahan, seperti: SQL, HTML, CSS, Javascript dan PHP. Untuk beberapa bahasa ini penulis tidak menemukan masalah, sehingga penulis dapat mengerjakan tugas secara efektif. Namun untuk pengerjaan *frontend* dengan bahasa Angular7, penulis mengalami beberapa kendala untuk memahami bahasa pemrograman ini. Karena penulis tidak pernah mendapatkan ilmu ini di perkuliahan. Selain itu, Angular7 merupakan bahasa yang susah untuk dimengerti karena ekosistemnya yang sangat luas.

BAB IV

KESIMPULAN

Kesimpulan yang dapat diambil dari pengalaman kerja praktek selama kurang lebih satu bulan antara lain:

1. Kerja praktek sangatlah penting dan berguna untuk mempersiapkan diri sebelum terjun ke dunia kerja.
2. Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dalam tim merupakan sebuah pondasi yang harus dimiliki. Dengan memiliki pondasi seperti ini, maka akan terjalinlah sebuah komunikasi dan hubungan yang baik antara satu sama lain.
3. Kerja praktek meningkatkan ilmu kedisiplinan dan tanggung jawab.

FORM PENILAIAN KERJA PRAKTEK

Nama Mahasiswa : Rhenz Haryo Haryono
 NIM : 180308876
 Tempat Pelaksanaan : PT Mitrais
 Waktu Pelaksanaan : 21 Januari 2019 - 08 Maret 2019

NO	ASPEK YANG DINILAI	NILAI (0-100)
1	Kemampuan Teknis di Bidang IT	78
2	Kemampuan Bekerja Sama dalam Tim	75
3	Penempatan Diri dalam Lingkungan Kerja	85
4	Kedisiplinan	83
RATA-RATA :		80,25

Komentar :

He has been communicative and enthusiastic during the internship. Keep learning and improving your ability to analyze and find solutions to problems.

Nama Pembimbing : Ni Made Riana Mahlia Dewi
 Posisi/Jabatan : Software Engineer
 No. Handphone : +6285 739434446
 Alamat Email : NiMadeRianaMahlia.Dewi@mitrais.com

Badung, 15 Maret 2019

Pembimbing Lapangan,


 (Ni Made Riana Mahlia Dewi)

MITRAIS

Certificate of Completion

This certifies that

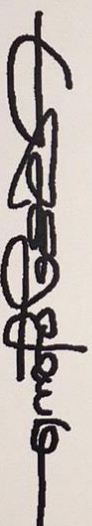
Rheza Hanggara

has successfully completed

On the Job Training Program

for the period of

January 21, 2019 to March 15, 2019



Gusti Putu Kompiang
VP Software Development